**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **ДЕПАРТАМЕНТ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

 **ПИСЬМО**

**от 17 апреля 2018 года № 15-2/ООГ-897**

 **О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение по вопросу о корректировке отдельных положений Приказа Роструда от 10 ноября 2017 г. № 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (далее - Приказ) и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации , утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 , Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 1 Положения о Федеральной службе по труду и занятости , утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324 (далее - Положение), Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда.

Роструд в установленной сфере имеет право давать юридическим и физическим лицам разъяснения по вопросам, относящимся к компетенции службы (пункт 6.3\* Положения ).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать: "подпункт 6.2 Положения ". - Примечание изготовителя базы данных.

В соответствии с пунктами 11.1 -11.3 статьи 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" (далее - Федеральный закон № 294-ФЗ) Роструд разработал проверочные листы (списки контрольных вопросов).

Формы проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утверждены приказом Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 г. № 655 (зарегистрирован Минюстом России 22 января 2018 г., регистрационный № 49720).

Согласно части шестой статьи 360 предметом проверки Роструда является в том числе соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Вместе с тем в соответствии с пунктом 1.1 статьи 15 Федерального закона № 294-ФЗ при проведении проверки должностные лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля не вправе проверять выполнение требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, а также выполнение требований нормативных документов, обязательность применения которых не предусмотрена законодательством Российской Федерации.

Нормативные акты, не прошедшие юридическую регистрацию в Минюсте России, не являются нормативными правовыми актами, они носят рекомендательный характер.

В случае нарушения должностными лицами государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации требований пункта 1.1 статьи 15 Федерального закона № 294-ФЗ при проведении проверки их действия возможно обжаловать в порядке, установленном статьей 361 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заместитель

директора Департамента

условий и охраны труда

Т.М.Жигастова